



التدريب المستمر عن بعد: كيف نبدأ؟



حسام محي الدين
مركز موارد زحلة
لغة عربية

أتذكر، عند الحديث عن البعد والمسافات، تلك الأيام، في بداية التسعينيات من القرن العشرين، حين كنت ارتاد الجامعة اللبنانية في زحلة، طلباً للعلم والمعرفة. يومها، لم تكن حركة النقل بين أقاصي البقاع والجامعة في زحلة كما هي اليوم، إذ كنت أحجز مكاناً لي في سيارة الأجرة شبه الوحيدة في البلدة، قبل يوم أو يومين، كي أضمن الوصول إلى المحاضرة التي كنت أختارها، في الوقت المحدد: التكلفة لم تكن عادية لطالب كان لا يزال يشق طريقه في بداية حياة العمل. أتذكر يومها كيف داعبت مخيلتي تلك الفكرة عن إمكانية "التعلم عن بعد" من دون أن أتحمّل مشقة الطريق الطويل، وظروف الوقت المتسارعة والقاهرة.



الأولى من نوعها في المنطقة، وبدأت أرى في الكمبيوتر مهمة جدية وجديدة تنحصر في طباعة صفحة أو أكثر على برنامج DOS، في وقت لم يكن Windows قد دخل بعد إلى الاستعمال الفردي بشكل مكثف. يومها انكسر جدار الجليد مع الكمبيوتر وأيقنت واقعيته، وبدأت أحلامي تتخذ مساراً جديداً عن دوره ومهامه. صحيح أن الاستخدامات الأولى للكمبيوتر على برنامج DOS، ولمستخدم عادي، لم تكن لتفتح الآفاق بشكل واسع، غير أنها كشفت الغطاء عن جهاز العصر الحديث المطيع، حيث تأمر فيستجيب، وفق لائحة تلقينية ضيقة من غير الممكن الخروج عنها. وكان السؤال الكبير الذي ظل يعترض حماسي لهذا الجهاز العجيب، هو في كيفية استثمار هذه التلقينية في إطار التعلم والتعليم في المدرسة. يومها لم تكن الإمكانيات التكنولوجية المتوافرة بين يدي، تسمح بكثير من الأفكار والابتكارات. فالتعليم حينها في المدارس، كان يثن تحت وطأة التلقين، حيث كان المعلم يحتكر وحده حق المعرفة، لينقلها على طريقة الكمبيوتر البدائي - سمعاً وطاعة - من دون أية هوامش لمشاركة المتعلم الفاعلة والمتفاعلة.

يومها كانت أفكارني عن "التعلم عن بعد" بدائية ومحدودة بمعرفتي المتواضعة عن التطورات التي كانت بدأت تظهر على الساحة العالمية. لم يكن الكمبيوتر قد اخترق مجتمعاتنا كما هو اليوم، وأقصى أحلامي عن التعلم عن بعد كانت تنحصر في المراسلة والبريد الذي كان يشبه الحمام الزاجل مع بعض التعديلات. كنت أحلم لأهرب من الواقع، وكانت مخيلتي تضع للكمبيوتر تلك الصورة التي كنت أراها في بعض أفلام الخيال العلمي، صورة خيالية أشبه بفانوس سحري يصنع المعجزات، من دون أن يكون لهذه المعجزات أية علاقة بالتعلم والتعليم. وعلى مستوى الاتصالات، لم يكن الإنترنت قد وصل بعد، حيث كان التواصل يتم من خلال الهاتف العادي أو السنترالات الخاصة. وبالنسبة للهاتف الجوال، لم يكن قد دخل البلدة بعد، وما زلت أتذكر لحظة دخوله، تلك الأحاديث الطويلة عن سرعة جديدة، دعيت بـ "الخليوي"، تسمح بالتواصل مع العالم البعيد بسرعة متناهية، من دون أن يخضع المتصل إلى عامل المكان وغرفة الهاتف العادي الذي كان نادراً أيضاً، في بلدات خرجت من الحرب الأهلية بحالة متدنية من الإهمال، ولكن "على قيد الحياة". كان عالم تكنولوجيا التواصل لا يزال بعيداً عن التماهي في حياتنا اليومية، في حين كانت مخيلتنا تحاكيه لسد حاجات لا تعد ولا تحصى، من الحياة اليومية إلى مستلزمات التعلم والتعليم.

بين التلقينية والبنائية الاجتماعية

ولم يستمر هذا الوضع طويلاً، حيث شهدت التسعينيات، المرحلة الانتقالية إلى تلك الثورة التي غيرت وجه العالم إلى غير رجعة. وقادتني الأقدار في تلك الفترة إلى دورة كمبيوتر كانت

التقانة في التعلّم الهادف، من خلال التواصل والعمل التعاوني على الشبكة العنكبوتية، بدل استخدامها فقط في اللهو والترفيه: لقد نجح البعض في ذلك، فيما سقط الآخرون ضحية الخوف من المجهول ومعاداته. لذلك، كانت الضرورة تفرض وجود جهاز دائم للتدريب، مستمرّ، يحمل في طياته بذور التواصل والتبادل والمواكبة، ويفتح مساحة التثاقف التربوي في بيئة كانت بأمس الحاجة إلى ذلك. غدا التدريب المستمرّ حقيقة في الوسط التربوي اللبناني، حقيقة تجاوز عمرها السنوات الثلاث، لترتبط بها كل آمالنا وآرائنا حول التواصل والتغيير المتبادل والارتقاء بالتربية والتعليم في لبنان، إلى مراتب أعلى مواكبة للعصرنة، وملقحة بأحدث ما توصل إليه العلم والعالم في مجالات التكنولوجيا؛ أجل التكنولوجيا في

التعليم والتدريب، بل تكنولوجيا التعليم والتدريب!

ما زال التدريب المستمرّ في خطواته الأولى بمشي حثيثاً باتجاه بناء مجتمع تربوي واقعي، يجمع المعلمين كافة من كل الأجيال الوظيفية، على مساحة من التواصل الموجّه، في موضوعات ومحاور مختارة بدقة، أملاً بإدخال كثير من الحيوية إلى غرفة الصف، بحثاً عن بيئة تربوية نشطة، وعن متعلّم فاعل ومتفاعل أولاً، وعن معلّم متفاعل ومنتج ثانياً. وقد يثير البعض مسألة الجدوى من التدريب، في وقت يثقل العمر الوظيفي في مجال التعليم على المعطيات الأخرى كافة. والجواب بديهي للغاية: التربية كائن حي متطور بتطور الإنسان اجتماعياً، والمعلم كوسيط تربوي بين المعرفة والمتعلّم، مدعو إلى المواكبة بل إلى "الحياة"، وإلا سقط بين سندان المعرفة المتنامية إلى ما لا نهاية، وبين مطرقة المتعلم الذي غدا يجد في موارد التكنولوجيا المتوافرة حالياً، مصدراً آخر للمعرفة بعيداً عن تجلّد أسوار غرفة الصف، وتصلّب المعلّم، وسوداوية الأوراق الميتة لكتاب يحترق تحت ضغط الوقت والأساليب البدائية.

من منا كمعلمين، لم يواجه بسؤال يتجاوز حدود الكفايات، وجدران محتوى الكتاب ليوقف بنا على عتبة معرفتنا، دافعاً إيانا إلى الهاوية؟! سؤال وله إجابة في جعبة متعلّم أدرك، كما نحن ندرك، أن المعرفة ليست ملكاً حصرياً لأحد، بل هي موجودة ومتوافرة، وما من شيء يمنعه من الحصول عليها. فلا احتكارية المعلم للمعرفة تمنع مروره، ولا إقطاعية التعليم تحرم وصوله إلى قنوات الإنترنت ومشاعية التملك لأدواته ومهاراته. ألا نحتاج، كمعلمين، إلى المواكبة والتدريب المستمرّ كي لا نصبح معلمين تحت السنديانة في عصر المتعلمين في فضاء الإنترنت؟! بلَى ولكن...!

كان المتعلم أشبه بكمبيوتر يتلقى أوامر مرسومة سلفاً ليستجيب ويسترجع ما سمعه من معلمه الحكيم بكل أمور الحياة.

واليوم، أتذكر تلك الأيام وأضحك، مداعباً بأصابعي مفاتيح الكمبيوتر، لأحاكي معلومات العالم من حولي، من خلال شريان الإنترنت، بتفاعل، وبحرية، وبفاعلية حيثما كنت. أرى العالم في نقطة ضوء تتحرك على شاشة صغيرة، وأتواصل بسرعة الضوء ليسقط مارداً الوقت على أعتاب الشاشة المتحركة، ولينكسر حاجز المسافة بين القارات واللغات. اليوم، وأنا في التدريب المستمرّ، لم أعد عبداً للخيال العبثي، ولم أعد أحلم لأهرب من الواقع، بل دخلت عوالم الأحلام بقوة المعرفة لأحوّله شيئاً فشيئاً إلى واقع وحقيقة: "أنا أحلم لأحقق أحلامي".

فمع هذه الثورة التواصلية، ومع دخول البنائية في صلب المناهج الجديدة، بدأت تتضح شيئاً فشيئاً إمكانيات المزوجة بين التعلّم والتعليم من جهة، وبين بيئة التكنولوجيا التواصلية بما فتحته من آفاق ابتكارية من جهة أخرى. لقد ارتكزت النظرية البنائية على مبادئ "بياجية" Piaget التي تعتبر التعلّم عملية ذاتية يقوم المتعلم من خلالها بإدخال المعرفة لتصبح جزءاً منه، وذلك من خلال عمليات عقلية وعاطفية مختلفة؛ كما يقوم المتعلم على بناء المعرفة وإعادة بنائها من خلال التفاعل النشط مع الخبرة التعليمية، ومن خلال ربط العلم بالتكنولوجيا. ويتطلب هذا البناء الذاتي، توافر مصادر متنوعة للمعلومات لم تعد تنحصر بالمعرفة التي يمتلكها المعلم أو المتوافرة في الكتاب، وذلك بغية وضع المتعلم وفق آليات العمل التعاوني، في إطار نشط، غني بالمعلومات، ينتقي من خلالها مكتسباته المعرفية لحل الإشكاليات التي توضع أمامه وفق المنهج. لقد جاء الكمبيوتر وعالمه التواصلية ليوفر هذه الحاجة، ولينقل التعلّم والتعليم من التقليدية، إلى التنوع في أصول التدريس المواكب للتنوع في موارد المعرفة المفتوحة، حيث يقف المعلم كوسيط بين هذه المعرفة المفتوحة والمتعلم المتعطش لتصفّح موارد معرفية بعيداً عن جدران الصف المتجلدة.

المعلم والمواكبة

أمام هذا الواقع المستجد، كان على المعلم أن يواكب استثمار هذه التقنية، كي يوفر للمتعلمين هذه الإمكانيات المدروسة لاستخدام





التدريب عن بعد...



في تجربة التدريب الأولى، غالباً ما كان يتهالك الزملاء المتدربون على عتبة غير الممكن، وعجز التطبيق... ولكن! ودائماً ما تواجهنا هذه العبارة، تتبعها عبارات "ضيق الوقت" و"ثقل المكان" و"عبء المسافة"... هذه المعوقات التقليدية التي تثقل رغبة المعلم بالمواكبة عبر التدريب المستمر، وتقف حائلاً بينه وبين متابعته لبعض المواضيع التي تلفت انتباهه في خطة التدريب. صحيح أننا نواجه هذه المعوقات بكثير من المقارنة والتبرير لتمتين الإرادة في نفوس الزملاء المعلمين، ولرفع معدلات الصبر والتضحية في سبيل التواصل والاستزادة من العلم والمعرفة... ولكن! أما من حل آخر...؟

التدريب المستمر وجد ليكون هذه المساحة المباشرة لاستقبال المعلمين في مراكز تدريب وسطية بحسب المناطق، ولتمثل صلة الوصل الحية بين المعلمين وبين التربية المعاصرة، والمتطورة، والمتغيرة باستمرار. غير أن هذا الواقع الأساسي لا يمنع من إدراج خيارات جديدة في هيكلية التدريب، لا تقضي على التدريب "الحي والمباشر"، بل تعززه وتزيد من أهميته ودوره على أرض التأهيل المهني، وفي آفاق الارتقاء نحو الاتقان في التعليم.

فكثيراً ما نواجه معلمين راغبين في الاستزادة من الدورات التدريبية، وتهمهم موضوعات أخرى غير تلك التي خضعوا لها، غير أن العوامل المذكورة تعوق تسجيلهم، وتمنع مشاركتهم الفاعلة، وتؤجل حماسهم إلى عامٍ قادم! أليس من الممكن الاستفادة من هذه الشريحة وغيرها، ممن تعوقهم وسائل المشاركة في الدورات "الحيّة"، بطريقة أو بأخرى، تزواج بين التدريب والتكنولوجيا؟! بلى، وكى لا تبقى الفكرة حلاً بعيداً عن الواقع، يأتي التدريب عن بعد ليشكّل حلاً ملائماً في الإمكانية والكيفية.

ما هو التدريب عن بعد؟ كيف تتم آلياته؟ وماذا يحتاج من وسائل؟ وهل ينجح في لبنان؟

"التدريب عن بعد" Formation à distance هو نظام تدريبي يسمح للأفراد بالتأهل المهني من دون الانتقال إلى مكان التدريب ومن دون وجود مباشر للمدرّب. "التدريب عن بعد" مختلف في آلياته عن التدريب المباشر، إذ يزواج بين مجموع الوسائل التكنولوجية وبين الفكر البشري التأهيلي بشكل منظم، ليؤمن التعليم أو التعلّم لأفراد بعيدين عن مركز الموارد الفعلي. وهناك تمييز اليوم بين التدريب عن بعد و"التدريب المفتوح عن بعد" حيث يسمح

للمتدرب الوصول الحرّ إلى موارد تربوية موضوعة مباشرة بتصرّفه Online، من دون أن يكون ملزماً بوتيرة معينة في دورة تدريبية مباشرة أو عن بعد، يتم عرضها بشكل تسلسلي.

على هذا الأساس يرتكز "التدريب عن بعد" على توافر شبكة الاتصالات الإلكترونية Internet أو Intranet وعلى توافر الكمبيوتر، وعلى نظام برمجي Plate-forme de formation يجمع بين ثلاثة مستخدمين رئيسيين: المدرّب والمتدرب ومدير النظام. كما يرتكز على توافر الإمكانيات البشرية والمهارات الإلكترونية الضرورية للتعاطي مع هذه الحزمة من الآليات الجديدة. أمام هذه المتطلبات، قد يكون التأهيل المباشر Formation en présentiel أخفّ تعقيداً وأقلّ تشعباً. ولا يعني ذلك أن التدريب عن بعد يجب أن يبقى على لائحة الانتظار ريثما يتم تأهيل مديري نظام برمجي، ومدرّبين يزاجون بين اختصاصات عدة، ومتدربين يتقنون العمل على أنظمة برمجية معقدة. بل من الممكن الاستفادة من بعض أدوات التواصل لبناء مجتمع تربوي افتراضي Communauté pédagogique virtuelle يتبادل الخبرات التدريبية والمعارف التربوية من خلال خدمات برمجية بعيدة عن التعقيد. ولإطلاق هذه الخطوة لا بد من آليتين:

الطريقة الأولى وهي الأسهل، تبدأ بإنشاء مجموعة بريدية، للاستفادة من الخدمات الإلكترونية المجانية yahoo groups مثلاً، حيث تنشأ مجموعات متخصصة يدير كل منها مدرّب. من خلال هذه المجموعة من الممكن، تبادل المعارف والخبرات المطلوبة، كما من السهل تبادل نماذج تحضيرية وملفات من دون تعقيد أو جهد. وعبر هذه الخدمة يمكن للمدرّب أن يحوّل دورته التدريبية ومحاورها عبر هذه الخدمة إلى موضوعات مناقشة يتم طرحها عبر تقنيتين مجانيّتين على الإنترنت: المدونات Blogs أو المنتديات Forums حيث يصار إلى النقاش بطريقة غير مباشرة، وغير مترامنة، حول الموضوعات المطروحة. كما أنه من الممكن فتح غرف دردشة Chatrooms للتواصل "الحي" Online في الوقت ذاته، بشكل مترامن، مع إمكانية التواصل بالفيديو والصوت المباشرين. وتوافر هذه الخدمات مجانياً على شبكة الإنترنت ولا تكلف مستخدميها إلا تكلفة التواصل على الشبكة.

أما الطريقة الثانية، فهي تحتاج إلى كادر منظم أكثر تأهيلاً، وتتطلب إنشاء موقع "بوابة تدريب" Portail de formation تسهّل الوصول إلى لائحة باسماء المدرّبين المتوافرين، كما تسهّل الوصول إلى وحدات تدريبية مختلفة بحسب الاختصاص. ويتم هذا

Socio-constructivisme، قد تشكل ومثيلاتها حجر الأساس في مشاريع التدريب المستمر عن بعد، تمهيداً لإنجاز حلقة إلكترونية متكاملة، تضع المدرب والمتدربين على موقع إلكتروني عصري، يزاوج بين التربية والتكنولوجيا، ويشكل مصدراً موثقاً وأساسياً لكل مستجدات التربية، التي توضع بتصريف المعلم أيما كان. إن هذا التحدي ليس بالسهل، حيث تبرز قواعد الزمان والمكان الجديدة، في وجه المدرب قبل المتدرب، ما يتطلب جهداً مضاعفاً وتعاوناً لنقل المادة التربوية من "الملفات الورقية" إلى النشر الإلكتروني، مع ما تتطلبه هذه النقلة من مهارات إضافية ينبغي أن يتمتع بها المدرب. إن عرض المادة التدريبية يفترض أن يسمح بوصول المتدرب السهل إليها من دون بذل جهد أو مشقة كبيرين. إن التدريب المستمر عن بعد، خطوة من النضج التربوي، تدفع بالوسط التعليمي إلى مجتمع افتراضي، يتم فيه استثمار التكنولوجيا بثقة، لتبني، مدمكاً إثر مدمكاً، هياكل معرفية، تعزز التشارك المعرفي، وتشكل تطبيقاً فعلياً للبنائية الاجتماعية في سياق تواصلية وتعاونية. ليس هذا فحسب، بل إن التدريب عن بعد، وسيلة لتفعيل التدرّب الذاتي Auto-formation والتعلم الذاتي Auto-didactique، وهما من السلوكيات المعرفية التي ينبغي لكل معلّم، يريد مواكبة العصر ومعاصرة التربية في تطورها، أن يعيشها لتصبح جزءاً من شخصيته المهنية.

إن هذه التجربة فيما لو طبقت على مستوى التدريب، كفيلة وبشكل غير مباشر، أن تتوالد على أيدي المعلمين المتدربين، في غرف التدريس، ليعاد إنتاج الاستراتيجيات الجديدة، مع متعلمين متشوقين ليشاهدوا لعبتهم المفضلة أي الكمبيوتر، تدخل رسمياً غرفة صفهم، بثوب معرفي جديد، يضعون لها بأنفسهم شرعة استخدام فاعلة ومتفاعلة على مسمع من المعلم المواكب، بدل أن تدخل هذه اللعبة لغة الممنوع في أحاديثهم وهمساتهم الصباحية. العالم المعرفي يتمدد باستمرار، ونحن ما زلنا عند النقاط الأولى من تردداته، ما لم نتحرك بسرعة وثبات. إننا مدعوون إلى بذل الكثير من الجهد، وإلى تشمير الكثير من الأفكار الجديدة والمفيدة بل والمبدعة، كي لا نتأخر عن القوافل المتجهة من حولنا نحو الآفاق الجديدة. لا نتقصنا الحكمة، ولا تعوزنا الوسائل، بل تعترينا قشعريرة الخوف من الجهول: فلنكسر جليد الخوف بالمعرفة، ولندخل فضاء الشبكات الإلكترونية بشجاعة الرحالة الأوائل، فما زالت أماننا قارات وعوالم تنتظر الاكتشاف ■

التواصل بشكل غير مباشر عبر البريد الإلكتروني مثلاً، بحسب أوقات فراغ المدرب والمتدربين على السواء، أو من خلال التواصل المباشر في الوقت ذاته.

"رحلة معرفية"

ربما كمرحلة أولى في لبنان، من الممكن إطلاق جيل جديد من الدورات التدريبية المهجنة

Mix-Formation أو Blended Formation تجمع بين التدريب المباشر في مراكز التدريب En Présentiel وبين التدريب عن بعد Formation à distance

وبهذه الطريقة يتواصل المدرب جزئياً بشكل حي ومباشر مع المتدربين في مركز التدريب، ليترك لهم فترة تواصل على الإنترنت قد تمتد إلى أسابيع أو أشهر، ليعود بعدها إلى لقاءهم في ورشة عمل تقييمية أو استنتاجية. وتسقط أمام هذه الآلية معوقات الحضور بحسب الدوام الرسمي، ومشكلة المسافة بين مكان السكن ومكان التدريب. ويخيل إلى البعض أن هذه الطريقة قد تفتقد إلى التنظيم والتخطيط. ولعل الحل والجواب يكمن في استخدام تقنية الرحلات المعرفية Webquest، كنموذج تربوي فريد يجمع بين التخطيط التربوي المحكم والاستثمار العقلاني للكمبيوتر والإنترنت. إذ من الممكن تقسيم

إلى مجموعات خلال يوم حيث توزع أو الوحدات



على شكل أبحاث بعد القيام بالتمهيد اللازم. ويتمحور عمل المتدربين حول حل إشكالية محددة الأهداف يحدد فيها المدرب بالتوافق مع المجموعة، دور كل متدرب في ورشة العمل، كما يوصف بشكل دقيق إجراءات العمل على الإنترنت في سياق بحثي وتحليلي واستنتاجي، خلال مدة تنفيذ على المدى المتوسط أو الطويل. كما يقترح مجموعة من الروابط الإلكترونية التي يكون قد اطلع عليها مسبقاً، كمورد يمكن للمجموعة الرجوع إليها في إنجاز عملها. في نهاية الرحلة المعرفية، تعرض المجموعة نتائجها من خلال مجموعة بريرية تجمع كل المتدربين، أو تعرض في إطار منتدى مجاني Forum ليصار إلى التعليق على كل الوحدات المنجزة من خلال الإنترنت وفي مواعيد يحددها المدرب والمتدربون على السواء.

إن طريقة "الرحلات المعرفية" مع غيرها من الإبداعات التربوية الجديدة التي تركز على البنائية الاجتماعية في التربية